******

***Управление культуры города Кузнецка***

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРИКАЗ

от 29.12.2020 № 122 – ОД

**Об утверждении Положения об антикоррупционной политике**

**в управлении культуры города Кузнецка**

 В целях приведения в соответствие нормативной базы управления культуры города Кузнецка, реализации основных положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с последующими изменениями), Закона Пензенской области от 14.11.2006 № 1141-ЗПО «О противодействии коррупции в Пензенской области» (с последующими изменениями), руководствуясь Положением об управлении культуры города Кузнецка

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

 1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике в управлении культуры города Кузнецка, согласно приложению.

Начальник управления И.А. Часовская

С приказом ознакомлены:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Борминцева Л.В. «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Горнова О.П. «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Макаричева Н.В. «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Мерзликин А.И. «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Прокина Л.В. «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Растегаева И.Р. «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Телегин Н.В. «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Середин Ю.Н. «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Талаев С.И. «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Филаретова Ю.А. «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Чернышова Т.В. «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020

Приложение

Утверждено

приказом управления культуры

 города Кузнецка

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

**Положение**

**об антикоррупционной политике**

**в управлении культуры города Кузнецка**

1. Общие положения

 1.1. Настоящее Положение устанавливает основные принципы антикоррупционной политики и контроль за их соблюдением в управлении культуры города Кузнецка (далее – управление).

 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции.

 1.3. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми работниками управления и его подведомственных учреждений.

 1.4. План работы управления по противодействию коррупции на год утверждается комиссией управления культуры города Кузнецка по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1.Основными целями антикоррупционной политики управления являются:

- предупреждение коррупции в управлении и подведомственных ему учреждениях,

- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения,

-формирование антикоррупционного сознания у работников управления и подведомственных ему учреждений.

2.2. Основные задачи антикоррупционной политики управления:

- формирование у работников управления и подведомственных ему учреждений понимания позиции управления в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях,

- минимизация риска вовлечения работников управления и подведомственных ему учреждений независимо от должности в коррупционную деятельность,

- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения,

- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики,

- установление обязанности работников управления и подведомственных ему учреждений знания и соблюдения требований настоящей антикоррупционной политики, норм антикоррупционного законодательства.

3. Основные принципы противодействия коррупции в управлении

 3.1. Принцип соответствия политики управления действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к сфере культуры.

 3.2. Принцип личного примера начальника управления и руководителей подведомственных ему учреждений. Ключевая роль начальника управления, руководителей подведомственных учреждений в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

 3.3. Принцип вовлеченности работников управления и подведомственных ему учреждений. Информированность работников управления и подведомственных ему учреждений о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

 3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения начальника управления, работников управления, руководителей и работников подведомственных ему учреждений в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности управления коррупционных рисков.

 3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в управлении, в подведомственных учреждениях таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

 3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников управления и подведомственных ему учреждений, вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность начальника управления, руководителей подведомственных учреждений за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

 3.7. Принцип открытости. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения работы.

 3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Основные меры по профилактике коррупции

Профилактика коррупции в сфере культуры осуществляется путем применения следующих основных мер:

 4.1. Формирование в коллективе управления и коллективах учреждений культуры нетерпимости к коррупционному поведению.

 4.2. Формирование у подростков и молодежи нетерпимости к коррупционному поведению.

 4.3. Проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых в управлении, в подведомственных учреждениях на предмет соответствия действующему законодательству.

 4.4. Проведение мероприятий по разъяснению работникам управления и подведомственных ему учреждений законодательства в сфере противодействия коррупции.

5. Основные направления по повышению эффективности

противодействия коррупции

 5.1. Создание механизма взаимодействия управления с муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.

 5.2. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников управления и подведомственных ему учреждений к более активному участию в противодействии коррупции, формирование у негативного отношения к коррупционному поведению.

6. Обязанности работников управления и подведомственных ему учреждений в связи с предупреждением и противодействием коррупции

 6.1. Общими обязанностями работников управления и подведомственных ему учреждений в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются:

* воздержание от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени управления;
* воздержание от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершать или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени управления;
* незамедлительное информирование ответственного должностного лица, на которое возложены функции по профилактике и противодействию коррупции о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
* незамедлительное информирование руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами управления или иными лицами;
* информирование о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

 6.2. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются для следующих категорий лиц:

- руководителей подведомственных учреждений;

- лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в подведомственных учреждениях.

1. Ответственность за коррупционные правонарушения

 7.1. Работники управления и подведомственных ему учреждений за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.